

Determina n.19 del 21 novembre 2016

Oggetto: Nomina del Direttore Generale di Agecontrol S.p.A.

VISTO lo Statuto sociale di Agecontrol S.p.A., approvato con deliberazione dell'assemblea straordinaria del socio unico AGEA nella seduta del 28 maggio 2009;

VISTI i poteri e le competenze attribuite dallo Statuto sociale all'Amministratore Unico in merito alla definizione degli atti di amministrazione ed in particolare in ordine alla nomina del Direttore Generale, che, ai sensi dell'articolo 11 ter, è previsto testualmente che avvenga: “..... *su designazione di Agea*”;

VISTO l'articolo 11 bis dello Statuto sociale, che, in merito al Direttore Generale, testualmente prevede che: “..... *dura in carica 5 anni (ed) è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria della Società.....*”;

VISTA la legge 28 luglio 2016, n. 154 e, in particolare, la previsione all'articolo 15 commi 1 e 2, che delega il Governo all'adozione di decreti legislativi concernenti, tra l'altro, il riordino delle società vigilate dal Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali;

VISTO il d. lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante il Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica che, oltre a dettare i principi fondamentali cui deve essere uniformata la “governance” di tali società, rimanda a successivi decreti governativi l'adozione di puntuali norme di attuazione;

VISTA la delibera di assemblea ordinaria del Socio Unico AGEA del 7 settembre 2016, con la quale la sottoscritta è stato nominata Amministratore Unico;

VISTA l'intervenuta risoluzione anticipata del rapporto con il Direttore Generale, dott. Claudio Versienti, al 30 settembre 2016 e RAVVISATA l'esigenza di procedere a nomina del Direttore Generale;

VISTA la comunicazione del Direttore Generale di AGEA, dott. Gabriele Papa Pagliardini, n. 43.819 del 9 novembre 2016, in cui è stato designato il Direttore Generale di Agecontrol S.p.A. nella figura del dott. Stefano Antonio Sernia,

predisposta alla luce delle dichiarazioni rese in ordine alla insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità, nonché della delibera ANAC n. 833 del 3 agosto 2016;

VALUTATI E CONDIVISI gli approfondimenti effettuati sulla assenza delle suddette cause di incompatibilità e inconfiribilità, con particolare riferimento alla mancanza dei presupposti di fatto che impedirebbero il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, in osservanza all'articolo 53, comma 16 ter, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, allegati alla suddetta comunicazione AGEA n.43.819 del 9 novembre 2016, unitamente al curriculum vitae del designato;

VERIFICATA, in base agli atti conosciuti o conoscibili, anche con l'ausilio dell'ufficio del Responsabile della prevenzione e della trasparenza, l'assenza di possibili cause di inconfiribilità e incompatibilità ed ESPLETATA l'attività istruttoria demandata per legge alla propria competenza;

SENTITO il Collegio Sindacale;

l'Amministratore Unico di Agecontrol S.p.A.

determina

- la nomina del dott. Stefano Antonio Sernia quale Direttore Generale di Agecontrol S.p.A., a lui conferendo i più ampi poteri di gestione ordinaria, e più segnatamente il potere di dirigere l'azienda e di raggiungere gli scopi sociali che non siano per legge riservati al Socio o per Statuto al legale rappresentante, dando esecuzione alle deliberazioni del legale rappresentante della società;
- la stipula del relativo contratto individuale di lavoro dirigenziale a tempo determinato con le seguenti condizioni:
 - la durata massima del contratto di lavoro pari a 5 (cinque) anni, come da disposizione statutaria; in caso di modifica dell'art. 11-bis dello Statuto vigente, tale durata massima si intenderà automaticamente adeguata, anche eventualmente in riduzione, alla

durata della carica di Direttore Generale che verrà stabilita nello Statuto di Agecontrol S.p.A. in corso di modifica; il contratto di lavoro, però, in ogni caso avrà termine il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dei decreti legislativi che daranno attuazione all'art. 15, commi 1 e 2, della legge 28 luglio 2016, n.154;

- la retribuzione annua lorda omnicomprensiva pari a Euro 150.000 di parte fissa e a Euro 30.000 quale importo variabile massimo collegato al raggiungimento degli obiettivi aziendali determinati dall'Amministratore Unico, in linea con le retribuzioni in essere presso l'Agenzia per le erogazioni in agricoltura – AGEA; la suddetta retribuzione annua lorda omnicomprensiva sarà automaticamente adeguata con riproporzionamento sia della parte fissa che di quella variabile, nel caso in cui essa risultasse di importo eccedente il limite massimo che sarà individuato dal decreto previsto dall'art. 11 del d.lgs. n. 175/2016; la riduzione avrà effetto dalla data della entrata in vigore del decreto stesso.

La presente determina viene trasmessa al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - unitamente alla Relazione contenente l'istruttoria svolta dal sottoscritto Amministratore Unico prima del conferimento dell'incarico e con la documentazione di riferimento - nonché alla Direzione Generale e all'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza.

L'Amministratore Unico
Simona Angelini
