



INFORMAZIONI PERSONALI

Nominativo Maria Luisa Madera
 Data di nascita 1971
 Nazionalità italiana
 Qualifica dirigente
 Amministrazione Agecontrol Spa
 Incarico attuale Avvocato Dirigente Funzione Giuridico Legale
 Telefono e fax dell'ufficio 06.39894203/39894248/39894201 fax
 Posta elettronica istituzionale Affari.legali @pec.agecontrol.it ; ufficiogare@agecontrol.it

ESPERIENZE LAVORATIVE
E TITOLI

Maturità Classica, conseguita il 4 luglio 1989, con votazione 60/60;

Laurea in Giurisprudenza, - conseguita all'età di 22 anni - presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" il 7 dicembre 1993, in Diritto del Lavoro, relatore Prof. R. Scognamiglio, discutendo la tesi sul tema : "Il collegamento di società ed i rapporti di lavoro", con votazione 110/110eLode. In detta occasione è stata inviata a collaborare quale "Cul-tore della materia" dal Prof. R. Scognamiglio.

Diploma di Specializzazione in "Diritto del Lavoro e della Previdenza so-ciale", conseguito attraverso concorso pubblico per esami e vincitrice di borsa di studio, presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" il 14 dicembre 1998, relatore Prof. M. dell'Olio, con tesi in Diritto del La-voro : "Problemi di diritto del lavoro in tema di cooperative", riportando il giudizio: 70/70 e LODE;

Titolo di Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato conse-guito il 21 ottobre 1997 con il massimo dei voti, iscritta nell'Albo degli Avvocati del Foro di Roma dall'11 dicembre 1997;

Titolo di "Curatore fallimentare" presso l'Ordine degli Avvocati di Roma conseguito il 13.12.1999;

Titolo di Professore di Scuole Secondarie in Materie Giuridiche, Finanzia-rie ed Economiche conseguito in data 15.03.2001 a seguito di esame per Concorso pubblico nazionale per esami e titoli Classe 19/A.

Master in diritto amministrativo presso CEIDA, Roma; discussione tesina conseguimento del titolo con votazione 60/60.

Consigliera di Parità effettiva per la Provincia di Roma dal 2001 al 2005/2006 con nomina previo decreto del del Ministro del lavoro e del Ministro per le Pari Opportunità pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 4 giugno 2001;

Attività di docenza universitaria presso "La Sapienza" di Roma dal 1998.

e presso “Università degli studi Europea di Roma” con nomina del Rettore presso Master Donna Cultura e società.

Avvocato Cassazionista dal luglio 2011. Toga D’Argento 13 settembre 2002 per i 25 anni di onorata professione.

Ha frequentato nel 2019 i corsi di formazione Legal English and Common Law per sostenere gli esami e conseguire le necessarie certificazioni.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esercita la professione forense dal 1994 ed ha conseguito il titolo di Avvocato all’età di 24 anni con encomio e lode per la votazione riportata.

Iscritta all’Albo Avvocati di Roma dal 1997 e segnalata come tra i più giovani avvocati dell’anno in corso.

E’ transitata nel 2002 presso l’Albo Speciale Avvocati di Roma (Organismo di diritto pubblico) ed è specializzata in diritto del lavoro, sindacale e previdenza sociale.

Dal 7 novembre 2002 è Dirigente dell’Ufficio Affari Legali dell’Agecontrol S.p.a., Agenzia comunitaria di diritto pubblico per i controlli ispettivi in materia agroalimentare, ente vigilato dall’AGEA. E’ transitata, all’Albo Speciale Avvocati. Cura tutti gli affari legali interni ed esterni della società in staff con gli Organi di vertice Direzione generale e Organo Amministrativo. Segue tutto il contenzioso in materia di lavoro, risorse umane e amministrativo. Consulenza in materia di gare e contratti pubblici, RUP.

Ha espletato la pratica forense dal 1994 a 1996, presso lo studio legale degli Avv.ti. Roberto Liberatore e Avv. Augusto Lione, legale in forza presso il Gruppo Vianini Industria, in Roma Largo Generale Gonzaga del Vodice, 2 e presso la sede legale della Vianini Lavori e Cementir Spa, in Via Montello 10 e Corso Francia 200;

Ha frequentato la scuola notarile di Napoli “Guido Capozzi”, dal 1994 al 1997 ed ha approfondito le tematiche del diritto civile e commerciale per le quali effettua studi di settore;

Ha frequentato, in coincidenza del concorso, i corsi all’uopo organizzati presso la Scuola Notarile “Anselmo Anselmi” in Roma;

Ha collaborato e collabora presso la Cattedra di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, con il Prof. Giuseppe Santoro Passarelli e Mattia Persiani.

Ha collaborato e collabora nella stesura di articoli e commenti a sentenze presso le seguenti riviste giuridiche: Giurisprudenza Italiana, Temi Romana, Rivista Giuridica del Lavoro e Previdenza Sociale, Lavoro e Previdenza Oggi, Massimario di Giurisprudenza del Lavoro;

Ha svolto i compiti di Curatore Fallimentare per il Tribunale di Roma, sezione fallimentare.

E’ docente incaricato a contratto in materia di Diritto del Lavoro presso l’Università Europea di Roma “Regina Apostolorum” ed insegna nel Master “Donna Cultura e Società” nelle materie ““Legislazione del Mercato del Lavoro” nel Master in Lavoro, Famiglia e Leadership.

E’ stata nominata con ordinanza del sindaco n. 70 del 10 aprile 2009 membro della commissione tecnica avente lo scopo di predisporre un atto di indirizzo per la costituzione di parte civile del Comune di Roma nei procedimenti giudiziari relativi alla violenza sulle donne;

Ha collaborato ed espletato docenze presso l’A.S.A.P, Agenzia di Formazione per la Pubblica Amministrazione e nel 2005 ha svolto tutti i corsi di

formazione in materia di politiche comunitarie e del lavoro.

Ha collaborato anche ai fini della pratica notarile presso gli Studi Notarili del Notaio Paolo Coppi e del Notaio Condemi in Roma dal 1994 al 1998.

Ha collaborato nel 1997-98 presso il settore legale - sindacale del SINADI (Sindacato Banche di Credito cooperativo) e FIDIC, redigendo pareri in materia di contratti collettivi aziendali, assunzioni, licenziamenti e premi di rendimento.

Ha partecipato nella qualità di legale per conto della FIDIC alle riunioni per trattative sindacali presso la FEDERLAZIO.

Svolge la professione di Avvocato patrocinante le Giurisdizioni Superiori, iscritta nell'Elenco speciale Avvocati di Roma Enti Pubblici curando con particolare interesse i temi del diritto civile, lavoro, sindacale e previdenza sociale, amministrativo;

In data 4 giugno 2001, con curriculum vitae pubblicato in Gazzetta Ufficiale, e sino al mese di dicembre 2005, con decreto del Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro per le Pari opportunità è stata nominata Consigliera di Pari Opportunità Effettiva per la Provincia di Roma; a distanza di un anno dalla sua nomina, si è occupata di casi di discriminazione nei luoghi di lavoro sia pubblici che economici con particolare riferimento: alla casistica di mobbing, di negazione di permessi e congedi familiari, di note di qualifica, di accesso alla carriera, di licenziamenti disciplinari, di dequalificazione e demansionamento, discriminazioni collettive e individuali.

Ha curato le tematiche della tutela della donna e della parità di trattamento nei luoghi di lavoro attraverso la promozione, il monitoraggio e la messa in opera di progetti per azioni positive, politiche di genere e mainstreaming.

Ha partecipato al Progetto POINT EQUAL 2002 ed ha redatto diverse pubblicazioni in materia di categorie svantaggiate e pari opportunità (disabili, extracomunitari, extossicodipendenti, ex detenuti, drop out)

Inoltre in qualità di membro della Commissione di Concertazione sul lavoro istituita ai sensi della legge n. 469/97 ha contribuito a dare impulso alle politiche di sviluppo della occupazione femminile con il compito di verificare, monitorare ed elaborare dati ex art. 9 L. 125/91 sia dal punto di vista qualitativo e quantitativo sull'occupazione femminile e maschile per enti pubblici e privati siti nella provincia di Roma. Con particolare riferimento all'attuazione dei piani per le azioni positive tramite fondi strutturali, programmi comunitari e sviluppo locale ha collaborato con i Centri per l'Impiego, con i Comitati Pari Opportunità per le azioni positive e gli accordi di flessibilità ai sensi dell'art. 53/2000.

Ha promosso diversi interventi in giudizio in qualità di Consigliere di parità per le controversie già promosse da alcune lavoratrici in tema di dequalificazione, licenziamento, mobbing e avanzamenti di carriera, nonché le pubblicazioni e le rassegne normative da presentarsi anche tramite convegni. Gli esiti delle controversie sono stati positivi.

Ha fatto parte da maggio 2006 ad ottobre 2006 della struttura di Assistenza Tecnica della Consigliera Nazionale di Parità presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in qualità di supporto tecnico alle Consigliere di parità regionali, provinciali.

Cura la contrattualistica del settore lavoro e previdenziale;

Nel mese di luglio 2007 è stata nominata esperta consulente legale a livello nazionale dalla Consigliera Nazionale di Parità con incarico sottoscritto dal Direttore Generale Mercato del Lavoro presso il Ministero del Lavoro in materia di pari opportunità;

Ha collaborato per la redazione del Codice per le Pari Opportunità d.lgs. n. 198/06;

Ha partecipato alle riunioni presso la Presidenza del Consiglio per l'attuazione della direttiva comunitaria in materia di parità di trattamento;

Ha partecipato alle riunioni delle Commissioni presso la Presidenza del Consiglio per le riforme del diritto sportivo e le pari opportunità;

Collabora con la Commissione Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di Roma.

Ha partecipato quale membro delegato di commissione ai tavoli di riforma del lavoro sportivo con riferimento alle tematiche di genere.

Nel mese di luglio 2008 è stata nominata consulente legale presso il Ministero delle Pari opportunità.

E' stata nominata membro della commissione di valutazione dell' "Avviso pubblico per il finanziamento di progetti finalizzati a rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto alla violenza di genere" pubblicato sulla G.U. del 6 dicembre 2007 n. 284;

E' stata nominata ed è membro della Commissione di Monitoraggio e valutazione dei progetti finalizzati a rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto della violenza di genere – Avviso pubblico G.U. n. 97 del 24 aprile 2008;

Nel mese di gennaio 2010 è stata nominata esperto avvocato classe middle dall'UNAR presso il Ministero della pari opportunità e si è occupata dell'Azione n. 6 avente ad oggetto le discriminazioni di genere della comunità Rom Sinti e Camminanti quale membro del tavolo di coordinamento; ha seguito da ultimo la campagna DOSTA;

Ha partecipato al Seminario "Le novità del collegato lavoro" tenutosi a Roma il 27 e 28 aprile 2010, conseguendo crediti formativi per l'Ordine Forense cui è iscritta;

E' stata membro del tavolo tecnico presso il Comune di Roma che ha ad oggetto la predisposizione delle misure e parametri limite per la cartellonistica pubblicitaria lesiva della persona di sesso femminile;

E' autrice di numerose pubblicazioni e monografie. Si allega elenco.

Collabora dal 2022 alla Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza Sociale .

MADRELINGUA [Indicare la madrelingua]

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura eccellente
- Capacità di scrittura eccellente
- Capacità di espressione orale eccellente

Spagnolo Indicare la lingua

- Capacità di lettura BUONO
- Capacità di scrittura BUONO
- Capacità di espressione orale BUONO

COMPETENZE TECNICHE Windows, open office, utilizzo agenzia entrate per inserimento dati.
*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

CONTINUA PAGINA SOTTOSTANTE...

ALTRO

Partecipazioni a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste, etc. e ogni altra informazione che si ritiene di pubblicare.

PUBBLICAZIONI E STUDI MONOGRAFICI

- 1) Sul licenziamento nelle imprese di gruppo, in Rivista Giuridica del Lavoro, 1994, II, 1086;
- 2) Il trasferimento di azienda ed i rapporti di lavoro dei dipendenti, in R.G.L. 1994, 233;
- 1) Contatto collettivo aziendale e giusta retribuzione ex art. 36 cost., in Giur. It. 1996, I, 1;
- 2) Un ulteriore ampliamento della nozione di fedeltà: il conflitto di interessi, in R.G.L. 1997, I, 38;
- 3) Tutela dei crediti di lavoro e responsabilità del datore di lavoro, in R.G.L. 1997, 196;
- 4) L'inammissibilità della prestazioni accessoria nelle cooperative di produzione e lavoro, in R.G.L. 1997, 363;
- 5) L'art. 19 e l'art. 26 St. Lav. dopo il referendum abrogativo, in SINADI 1997, 27;
- 6) L'esclusione della responsabilità solidale del cessionario ex art. 2112, co. 2, c.c. per i rapporti di lavoro cessati prima del trasferimento di azienda, in R.G.L. 1998, 553;
- 7) Art. 409, n. 3, c.p.c. : la Cassazione rende definitiva la sua applicabilità nei rapporti di lavoro di agenzia svolti in società irregolari e di fatto, in R.G.L. 1998, 75;
- 8) Sulla proposta di nomina a Direttore Generale di un istituto di credito in via di apertura , in Lav. e Prev. Oggi, 1998, 225
- 9) Le Sezioni Unite e la nuova figura del socio lavoratore "imprenditore": regolamento di competenza e primi commenti al disegno di legge sulle nuove norme in tema di cooperazione, in R.G.L. 1999, 349;
- 10) I poteri del datore di lavoro e il diritto all'informazione del lavoratore nell'ipotesi di mutamento di mansioni, in R.G.L. 1999, II, 264;
- 11) La tipicità del rapporto di telelavoro , in Lav. e Prev. Oggi 1999, III, 468;
- 12) Annotazioni in tema di contratto di associazione in partecipazione e lavoro subordinato nell'impresa, in R.G.L., 2000, n. 1.
- 13) Il trasferimento di azienda e il recesso del datore di lavoro, in R.G.L., 1999;
- 14) Il difetto di giurisdizione e gli enti pubblici stranieri, in R.G.L., 1, 2000, n.1.
- 15) L'accordo sindacale e i criteri di scelta ex l. n. 223/91: limiti e derogabilità, in corso di pubblicazione in Riv. Giur. Lav., 2000.
- 16) La prova dei limiti dimensionali nel collegamento di società come prodromo dell'applicabilità della tutela reale del posto di lavoro, in riv. Giur. Lav., 2000, n. 4.
- 17) L'impegno dell'Italia contro lo sfruttamento minorile: il D. Lgs. n. 345/99, prime direttive applicative, in Lavoro e Previdenza Oggi, 2000, n.4.
- 18) Sospensione della prestazione lavorativa e del trattamento retributivo in pendenza di intervento di CIG e requisiti di efficacia dell'accordo sindacale, in Riv. Giur. Lav., 2000 n.

- 2.
- 19) Criteri di scelta e licenziamenti collettivi, in Riv. Giur. Lav., 2001.
 - 20) Contratto collettivo e discriminazioni tra vecchi e nuovi assunti, in Riv. Giur. Lav., 2002, in corso di pubblicazione.
 - 21) I compiti del Consigliere di Parità dopo la riforma, in Lavoro E Previdenza Oggi, n. 5, 2005;
 - 22) I contratti a termine: l'impugnativa e la messa in mora, In Mass. Giur. Lav., 2008 in corso di pubblicazione.
 - 23) Contributi e note al d.lgs. 198/06 Codice delle pari opportunità.
 - 24) Note in tema di lavoratrici autonome e subordinate e tutela previdenziale nella maternità, in corso di pubblicazione luglio 2014 per edizione Master diritto cultura e società, Valore Mamma, Università Europea Regina Apostolorum.

Dichiaro sotto la mia responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.e.i. che il curriculum formativo e professionale è quello sopra descritto. Si rilascia espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum ai sensi del d.lgs. 196/03 e s.m.e.i.

Roma, lì 12 OTTOBRE 2022

Avv. Maria Luisa Madera