

VERBALE DI RIUNIONE DEL 22/2/2017

Il giorno 22/2/2017 presso la sede dell'Agecontrol, in Via Morgagni 30 H – Roma,

TRA

la Direzione Aziendale

e le:

RSU – AGECONTROL ROMA

- CGIL
- UGL
- UGL
- Confsal - SIA

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL
- UIL
- UGL

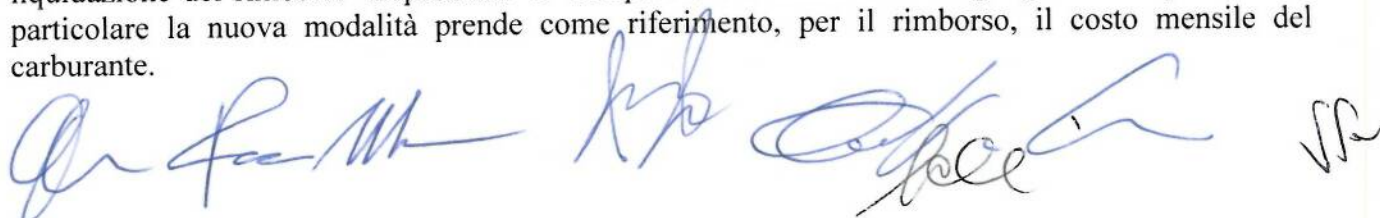
si sono conclusi i lavori avviati nella riunione del 17 febbraio u.s. avente ad oggetto il seguente ordine del giorno:

- conguaglio rimborso chilometrico;
- premio di risultato anno 2016;
- fruizione ferie e monte ore permessi retribuiti anno 2017;
- varie ed eventuali.

Premesso che i temi all'ordine del giorno riguardanti il rimborso chilometrico, il premio di risultato 2016 ed il calendario di fruizione dei riposi per l'anno 2017 sono stati affrontati e discussi nell'incontro Sindacale tenutosi in data 17 febbraio u.s., nell'ambito del quale la Direzione Aziendale ha anticipato i contenuti di un comunicato per la intranet aziendale, volto ad illustrare gli interventi realizzati per l'efficientamento degli strumenti e delle dotazione tecnologiche e nel contempo sono emerse all'attenzione anche la polizza sanitaria e la polizza TFR, le Parti, in data odierna, hanno proseguito l'approfondimento di tali materie ed in merito hanno convenuto quanto segue.

Conguaglio rimborso chilometrico.

Rilevato che le attuali modalità applicative del rimborso chilometrico hanno generato una significativa differenza a credito dei dipendenti tra l'importo liquidato mensilmente, sulla base delle tariffe convenzionali non ancorate all'andamento dei prezzi dei carburanti, e quello effettivamente spettante, determinato a fine anno secondo i valori previsti dal Verbale di Accordo del 1° ottobre 2015, si evidenzia la necessità di applicare a partire dall'anno 2017 una modalità alternativa di liquidazione dei rimborsi improntata a semplificare e eliminare i conguagli di fine periodo. In particolare la nuova modalità prende come riferimento, per il rimborso, il costo mensile del carburante.



Si conviene quindi che le percorrenze di lavoro extraurbane effettuate con autovettura privata a decorrere dal mese di marzo 2017 verranno rimborsate mensilmente sulla base di un quinto del prezzo della benzina verde indicato per il mese di riferimento dal Ministero dello Sviluppo Economico a cui si aggiungono le maggiorazioni previste dal Verbale di Accordo del 1° ottobre 2015.

Si conviene inoltre che con la mensilità di aprile 2017, contestualmente alla liquidazione del rimborso chilometrico dovuto per le percorrenze di lavoro effettuate nel mese di marzo 2017 e spettante secondo il valore sopra specificato, venga operato il conguaglio per le differenze tra il rimborso chilometrico liquidato mensilmente per le percorrenze di lavoro effettuate dal 1° gennaio al 28 febbraio 2017, con ciò assicurando che a partire dal corrente anno 2017 venga eliminato il conguaglio di fine anno previsto nei precedenti accordi.^(*)

Ne consegue che l'ultimo conguaglio di fine anno che interessa le percorrenze del 2016, ancora rimborsate mensilmente con le modalità del precedente accordo, sarà effettuato con le competenze mensili di febbraio 2017 per gli importi a credito, restando consolidato, negli altri casi, dato l'ammontare non significativo, l'importo di rimborso già erogato mensilmente.

Si conviene inoltre che quanto sopra stabilito ha valore sino al 31/12/2017.

Premio di risultato anno 2016.

In relazione al Premio di risultato per l'anno 2016 le Parti convengono di adottare i criteri rivenienti dall'Accordo 1° ottobre 2015 e che lo stesso premio verrà definito all'esito dell'iter di approvazione del budget 2016 da parte del Socio, tutt'ora non perfezionato, e liquidato il mese successivo all'approvazione del bilancio consuntivo 2016.

Fruizione ferie e monte ore permessi retribuiti anno 2017.

In aderenza alle previsioni del CCNL ed agli Accordi Aziendali, la spettanza individuale di riposi è costituita per l'anno 2017 da 22 giorni di ferie, cui si aggiungono 88 ore di permessi retribuiti, così composte:

- PIR	32 ore
- ROL	24 ore
- Festività civile del 4 novembre	8 ore
- Festività cadenti di domenica (1° gennaio)	8 ore
- Vigilie (1 giornata per il venerdì di Pasqua, ½ giornata per la vigilia di Natale e ½ giornata per la vigilia di Capodanno)	16 ore

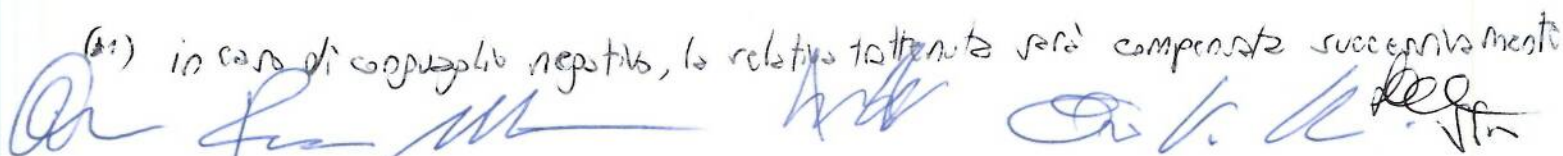
Totale	88 ore

Il periodo estivo di fruizione collettiva di ferie viene individuato, salvo specifiche esigenze di servizio, nella settimana che va dal 14 al 18 agosto ferma restando la fruizione del periodo di due settimane consecutive spettante da realizzarsi a livello individuale programmando l'ulteriore settimana di ferie nel periodo immediatamente precedente (dal 7 all'11 agosto) o successivo (dal 21 al 25 agosto) a quello di fruizione collettiva.

Tenuto conto delle festività dell'anno e salvo specifiche esigenze di servizio si definisce inoltre il calendario di fruizione di parte dei permessi retribuiti.

Verranno pertanto fruiti in regime di ferie e/o permessi retribuiti le seguenti giornate:

() in caso di conguaglio negativo, la relativa trattativa sarà compensata successivamente*



- venerdì 14 aprile
- dal 14 agosto al 18 agosto
- venerdì 22 dicembre
- venerdì 29 dicembre

Inoltre, tenuto conto della festività del 25 aprile e del 29 giugno verrà favorita la fruizione di ferie e/o permessi retribuiti nelle giornate del 24 aprile (lunedì) e del 30 giugno (venerdì).

Affissioni (art. 11 CCNL).

Al fine di consentire l'esercizio del diritto di affissioni previsto dal CCNL, l'Azienda si impegna a rendere disponibile, in alternativa alle modalità contemplate dallo stesso CCNL, una specifica area della Intranet aziendale che verrà messa a disposizione delle RSU da utilizzarsi secondo le previsioni del CCNL.

Polizza TFR e coperture sanitarie integrative.

In materia di polizza TFR e di coperture sanitarie integrative le parti, anche in relazione alla scadenza della polizza sanitaria prevista al 31/12/2017, confermano la necessità di incontrarsi entro il mese di marzo 2017 per poter definire nei tempi tecnici necessari le iniziative da intraprendere.

L'AZIENDA

[Handwritten signatures in blue ink for the company]

RSU – AGECONTROL ROMA

- CGIL
- UGL
- UGL
- Confsal - SIA

[Handwritten signatures in blue ink for RSU - AGECONTROL ROMA]

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL
- UIL
- UGL

[Handwritten signatures in blue ink for RSU - AGECONTROL BARI]