

VERBALE DI ACCORDO DEL 31 MAR. 2017

Il giorno 31.3. 2017 presso la sede dell'Agecontrol, in Via Morgagni 30 H – Roma, ha avuto luogo l'incontro tra :

la Direzione Aziendale

e le :

RSU – AGECONTROL ROMA

RSU - AGECONTROL BARI

nell'ambito del quale,

premesso che l'Azienda ha informato le RSU:

che al 31 dicembre 2016 è ancora presente un consistente monte riposi maturati e non fruiti, pari, in media pro-capite, a 21,6 giorni di ferie ed a 87,3 ore di permessi retribuiti;

che vi è la cogente necessità di assumere iniziative anche straordinarie che assicurino il raggiungimento degli obiettivi di piano operativo nel rispetto dei limiti della ridotta provvista di risorse finanziarie assegnate annualmente all'Agenzia;

che ferie e permessi spettanti eventualmente non fruiti non potranno dar luogo, anche per effetto dell'evoluzione normativa di legge in vigore, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

a decorrere dall'anno 2017 si rende necessario un programma di fruizione dei riposi volto ad ottenere il completo utilizzo della spettanza annua individuale di ferie e permessi retribuiti ed orientato a beneficiare, seppur in misura graduale nei casi maggiormente significativi, delle spettanze maturate annualmente a tutto il 31/12/2016 ed ancora disponibili;

per il corrente esercizio, fermo restando il godimento dei riposi annuali disponibili nel rispetto del calendario concordato (Verbale di Riunione del 22/2/2017), dovrà essere assicurata la fruizione di ferie e permessi retribuiti maturati annualmente a tutto il 31 dicembre 2016 ed ancora disponibili, per una quota complessiva non inferiore al 30% ovvero, nei casi in cui il residuo riposi (ferie e permessi retribuiti) sia complessivamente

superiore a 15 giornate (equivalenti), non inferiore complessivamente a 10 giorni ed in tal caso da fruirsi in giornate e, comunque, in frazioni minime di mezza giornata;

la definizione del piano ferie e riposi individuale per l'anno 2017 verrà concordata nell'ambito di ciascuna unità organizzativa non oltre il ~~30~~ 30 aprile p.v. affinché ogni esigenza anche di carattere personale possa agevolmente conciliarsi con le necessità e gli obiettivi di carattere operativo ed economico da raggiungersi nell'esercizio corrente.

L'Azienda


V. Ferrante
1 am 11/04/2017

La RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL 
- UGL
- UGL 
- Confsal - SIA 

La RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL 
- UIL
- UGL 