

## VERBALE DI RIUNIONE DEL 7 DICEMBRE 2023

Il giorno 7 dicembre ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le RSU-Agecontrol, nell'ambito del quale sono stati trattati i temi che seguono.

### 1) Fruizione delle ferie

- Tenuto conto delle previsioni contenute nel Verbale di Accordo del 15 marzo 2023, in merito a ferie e permessi retribuiti individuali, la fruizione delle ferie verrà favorita, in occasione delle prossime festività del mese di dicembre, privilegiando prioritariamente la fruizione di ferie utili al raggiungimento della quota minima da assicurare nell'anno corrente;

- considerato lo stato di avanzamento degli obiettivi del piano operativo per l'anno corrente e le correlate esigenze connesse alla necessità di assicurare lo svolgimento delle attività di controllo, nel periodo fino al 31 dicembre;

- riconoscendo la primaria importanza che riveste il raggiungimento degli obiettivi attribuiti dal Socio per l'anno in corso, fermo restando in tal caso l'impiego prioritario del personale che abbia già raggiunto la fruizione delle quote minime di ferie;

le Parti convengono che l'impiego nelle suddette attività, nel periodo 1° - 31 dicembre 2023, di ulteriori risorse che non abbiano ancora completato la quota minima da assicurare nell'anno corrente, comporterà per dette risorse che la parte di quota minima di ferie non fruita per tali esigenze resterà disponibile entro e non oltre il 31 gennaio 2024 e verrà programmata, anche d'ufficio laddove necessario, per essere fruita non oltre tale termine.

### 2) Competenze stipendiali Dicembre 2023

La liquidazione della tredicesima 2023 viene effettuata con valuta 15 dicembre e la mensilità di dicembre 2023 verrà accreditata con valuta al giorno 27 dello stesso mese.

### 3) ASSIDAI





L'Azienda conferma la disponibilità ad anticipare la quota di adesione all'ASSIDAI dovuta per l'anno 2024 dai dipendenti iscritti, ai quali la stessa quota verrà trattenuta suddivisa in dodici rate mensili a decorrere dalla mensilità di gennaio 2024.

### 4) Rimborso chilometrico




Le Parti hanno convenuto di confermare oltre il 31 dicembre 2023 le modalità di liquidazione del rimborso chilometrico per l'utilizzo per servizio dell'autovettura privata, come attualmente applicate.

L'Azienda  





RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL 
- USB 
- UGL 
- CEUQ 

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL 
- UIL 
- UGL 

RSU - AGECONTROL Collegio Nazionale

- CGIL 
- CGIL 
- UGL 

APPLICAZIONE LAVORO AGILE  
Verbale di Riunione del 7 dicembre 2023

Premesso che per i lavoratori di Agecontrol cosiddetti fragili, ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, è riconosciuta la prestazione lavorativa in modalità agile svolta per l'intera settimana, sino al 31 dicembre 2023, senza che ciò abbia comportato, per il suddetto periodo, la redazione di un accordo individuale;

la Direzione Aziendale, le OO.SS. nazionali firmatarie sotto indicate e le RSU


convengono, nelle more di un eventuale provvedimento legislativo volto ad estendere oltre il 31 dicembre 2023 specifiche tutele nei confronti dei soggetti medesimi - nonché di una più generale revisione delle modalità di applicazione del lavoro agile in azienda, come già anticipato nell'accordo del 16 ottobre 2023 - che per i lavoratori di Agecontrol cosiddetti fragili ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, ovvero per i quali il Medico Competente abbia accertato condizioni di salute tali da rendere necessaria la modalità di lavoro agile, la prestazione lavorativa, sino al 31 marzo 2024, possa essere svolta per l'intera settimana secondo tale modalità.

I lavoratori in questione, il cui regime di lavoro agile termina il 31 dicembre 2023, ai fini della prosecuzione fino al 31 marzo 2024 come sopra definito, dovranno attivare la procedura in vigore per la richiesta di lavoro agile ai fini della redazione del contratto individuale.

L'Azienda  


FLAI CGIL 

FAI CISL 


UILA UIL 

RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL 

- USB 

- UGL 

- CEUQ 

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL 

- UIL 

- UGL 

RSU - AGECONTROL Collegio Nazionale

- CGIL 

- CGIL 

- UGL 

**APPLICAZIONE LAVORO AGILE**  
Verbale di Riunione del 7 dicembre 2023

Premesso che per i lavoratori di Agecontrol cosiddetti fragili, ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, è riconosciuta la prestazione lavorativa in modalità agile svolta per l'intera settimana, sino al 31 dicembre 2023, senza che ciò abbia comportato, per il suddetto periodo, la redazione di un accordo individuale;

la Direzione Aziendale, le OO.SS. nazionali firmatarie sotto indicate e le RSU

convengono, nelle more di un eventuale provvedimento legislativo volto ad estendere oltre il 31 dicembre 2023 specifiche tutele nei confronti dei soggetti medesimi - nonché di una più generale revisione delle modalità di applicazione del lavoro agile in azienda, come già anticipato nell'accordo del 16 ottobre 2023 - che per i lavoratori di Agecontrol cosiddetti fragili ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, ovvero per i quali il Medico Competente abbia accertato condizioni di salute tali da rendere necessaria la modalità di lavoro agile, la prestazione lavorativa, sino al 31 marzo 2024, possa essere svolta per l'intera settimana secondo tale modalità.

I lavoratori in questione, il cui regime di lavoro agile termina il 31 dicembre 2023, ai fini della prosecuzione fino al 31 marzo 2024 come sopra definito, dovranno attivare la procedura in vigore per la richiesta di lavoro agile ai fini della redazione del contratto individuale.

L'Azienda

UGL Agroalimentare  
USB Lavoro Privato  
CEUQ  
RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL

- USB

- UGL

- CEUQ

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL

- UIL

- UGL

RSU - AGECONTROL Collegio Nazionale

- CGIL

- CGIL

- UGL