

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 maggio 2024 ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale, le Organizzazioni Sindacali nazionali e le RSU – AGECONTROL, avente all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1) attuazione commi 5,6 e 7 dell'art. 5 dell'Accordo di lavoro agile del 19 aprile 2024;
- 2) Personale impegnato in attività di autocontrolli ortofrutta;
- 3) varie ed eventuali.

Attuazione commi 5, 6 e 7 dell'art. 5 dell'Accordo di lavoro agile del 19 aprile 2024.

Nell'ambito della condivisa necessità di individuare misure concernenti specifiche modalità di svolgimento del lavoro agile, da applicarsi in presenza di particolari condizioni di salute ovvero familiari nonché con riguardo al personale interessato da trasferimento di sede, come espressa nell'Accordo sindacale sottoscritto il 19 aprile u.s., le Parti convengono quanto segue.

A) I dipendenti che ritengono a causa delle proprie condizioni di salute di trovarsi nella necessità di effettuare in lavoro agile un numero di giorni superiore al numero massimo stabilito nell'accordo suddetto, ovvero i dipendenti già rientranti nella categoria dei cosiddetti lavoratori "fragili" di cui all'articolo 5, comma 5, dell'accordo del 19 aprile 2024, possono fare richiesta di essere sottoposti a visita medica presso il Medico Competente.

Qualora lo stesso Medico confermi nella relativa certificazione l'opportunità di privilegiare l'impiego lavorativo in modalità agile, potranno essere sottoscritti accordi individuali che prevedano un numero massimo di giornate in modalità agile pari a 12 mensili.

Laddove il Medico Competente rilevi condizioni di salute di particolare gravità, su specifica indicazione dello stesso Medico il numero delle giornate da prevedersi nell'ambito dell'accordo individuale di lavoro agile potrà essere ulteriormente aumentato, compatibilmente con le esigenze di servizio.

B) Per i lavoratori già rientranti nella categoria dei cosiddetti lavoratori "fragili" di cui all'articolo 5, comma 5, dell'accordo del 19 aprile 2024, che presentano la richiesta di visita entro il 24 maggio 2024, resta prorogato il lavoro agile con le modalità attuali nelle more dell'acquisizione dell'esito della visita da parte del Medico competente, secondo quanto appreso specificato e comunque non oltre il 30 giugno 2024.

C) Il lavoratore interessato, entro tre giorni dall'acquisizione dell'esito della visita suddetta, presenta la manifestazione d'interesse al lavoro agile coerentemente con la certificazione medica ottenuta. La sottoscrizione dell'accordo individuale ha luogo nei successivi cinque giorni. La procedura e la tempistica ora descritte si applicano anche ai lavoratori non già rientranti nella categoria dei cosiddetti lavoratori "fragili" di cui all'accordo del 19 aprile 2024 che richiedano di essere sottoposti alla visita del Medico competente secondo quanto previsto alla lettera A).

Potranno essere sottoscritti accordi individuali che prevedano un numero di giornate mensili in modalità agile aggiuntive rispetto a quelle fissate dall'accordo sindacale del 19 aprile 2024 pari a 2, con le lavoratrici e i lavoratori che:

- effettuino assistenza nei confronti di familiari, per i quali beneficiano delle misure di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104;

- abbiano figli conviventi di età inferiore ad anni 14, a condizione che l'altro genitore che sia lavoratore dipendente non goda della possibilità di fruire del lavoro agile;

Potranno altresì essere sottoscritti accordi individuali che prevedano un numero di giornate mensili in modalità agile aggiuntive rispetto a quelle fissate dall'accordo sindacale del 19 aprile 2024 pari a 2 mensili, con le lavoratrici in stato di gravidanza.

Per quanto attiene al ricorso al lavoro agile quale forma temporanea di sostegno da rivolgere al personale che, per gli effetti del riassetto territoriale degli uffici operativi dell'Agenzia, sia stato interessato nell'anno corrente da trasferimento di sede in provincia diversa, potranno essere sottoscritti, con detto personale, accordi individuali che prevedano un numero di giornate in modalità agile pari a 14 mensili, sino al 30 settembre 2024.

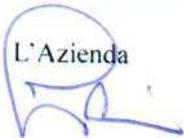
Analoghe modalità potranno eventualmente essere successivamente concordate tra le Parti che sottoscrivono il presente accordo, in presenza di nuovi progetti di riassetto territoriale degli uffici dell'Agenzia.

Le Parti esprimono il comune intendimento di favorire ove possibile forme di sperimentazione del "Telelavoro", che potranno essere regolate da un successivo accordo sindacale, laddove preliminarmente verificata da parte dell'Azienda la presenza delle necessarie condizioni di compatibilità.

Infine, nell'Allegato A dell'Accordo sindacale del 19 aprile 2024:

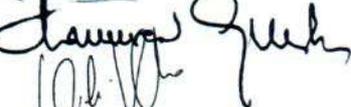
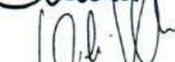
- alla lettera v), il riferimento deve essere inteso al Reg. (UE) n. 2021/2115;

- dopo la lettera w) è inserita la seguente: "x) Programmi operativi ortofrutta di II livello"

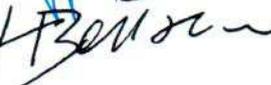
L'Azienda


FLAI CGIL 
FAI CISL 
UILA UIL 

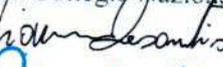
RSU - AGECONTROL Roma

- CGIL 
- CGH 
- UGL 
- CEUQ 

RSU - AGECONTROL Bari

- CGIE 
- UIL 
- UGL 

RSU - AGECONTROL Collegio Nazionale

- CGIL 
- CGIL 
- UGL 