

**CONTRATTO DI APPALTO PER AFFIDAMENTO DELLA FUNZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) PER AGECONTROL S.p.A. AI SENSI DEL D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e ss.mm. e ii. CIG: 9529410DE4 .**

Con la presente scrittura privata redatta in duplice originale da valere ad ogni effetto di legge

**TRA**

AGECONTROL SPA, corrente in Roma, via G. B. Morgagni 30H, P.I.07233190581, in persona del suo Amministratore Unico, legale rappresentante pro tempore, nato a Roma il 2 aprile 1974 Cod. Fisc. FSLFBA74D02H501P qui di seguito denominata "Committente", domiciliato per la carica presso la sede legale di AGECONTROL SPA;

**E**

Signor Rocco DRAMMISSINO nato a [REDACTED] il [REDACTED], Cod. Fisc. [REDACTED]-[REDACTED], P.I. 15224531002, residente in Roma, [REDACTED] di seguito denominata «Impresa»;

**Premesso:**

che a seguito di invito inviato da Agecontrol S.p.A, a n.5. società a presentare offerta via PEC, per l'affidamento diretto della funzione di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione, il Signor Rocco Drammissino è stato aggiudicatario del servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per Agecontrol S.p.A. ai sensi del D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e ss.mm. e ii., CIG:9529410DE4 ;

- Che la base d'asta fissata per la procedura anzidetta relativa all'affidamento del servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) è stata valutata in Euro 21.000,00 (ventunomila/00) I.V.A. esclusa.
- Che il Signor Drammissino è risultato aggiudicatario in base al criterio dell'offerta più basso quantificando il valore in Euro 20.300,00 (ventimilatrecento) oltre I.V.A. per l'intero anno 2023.
- Che in Signor Rocco Drammissino, nato a Cerchiara di Calabria (CS) il 18 marzo 1966, Cod. Fisc. CFDRMRCC66C18C489W, residente in Roma, V.lo Monte delle Capre n. 86, c.a.p. (00148), è già in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii..

**Premesso quanto sopra,**

le parti come sopra generalizzate, convengono e stipulano quanto segue:

\* 2 \*

**Art.1** – Le premesse sopra richiamate fanno parte integrante del presente contratto ed assumono valore di patto e di dispositivo.

Il Committente affida al Signor Rocco Drammissino , in conformità alla procedura di gara, che accetta, il servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per Agecontrol S.p.A. ai sensi del D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e ss.mm. e ii., alle condizioni e secondo le norme elencate nel Capitolato Speciale di Appalto, così come sottoscritto in sede di presentazione dell'offerta.

**Art. 2** – L'Impresa, si assume, con la sottoscrizione del presente contratto l'impegno formale di garantire, costantemente quanto indicato nella proposta economica, nel capitolato/disciplinare di gara sottoscritto, documenti tutti da intendersi, parte integrante del presente contratto, sia con riguardo ai servizi offerti che con riguardo alla tempistica e alle modalità ivi indicate e rispondenti all'offerta inviata.

**Art. 3** - L'Impresa dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per lo svolgimento dell'attività oggetto del presente contratto come da autocertificazione resa in data 9 gennaio 2023 e si impegna a comunicare tempestivamente l'eventuale perdita di detti requisiti. Agecontrol si riserva di controllare la correttezza di quanto dichiarato.

#### **Art. 4**

Il committente affida il servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e ss.mm. e ii. per la durata di 12 mesi, precisamente dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con possibilità di prorogarne la validità alle medesime condizioni per un ulteriore anno e quindi fino al 31 dicembre 2024, fatto salvo che non vengano attuate per Agecontrol anticipatamente rispetto alle scadenze indicate le disposizioni di cui al D. Lgs 74/2018 e ss.mm.ii. La suddetta proroga della validità per l'anno 2024 sarà efficace laddove esercitata da Agecontrol 60 giorni prima della scadenza del 31 dicembre 2023.

#### **Art. 5**

L'appalto prevede, per l'intera azienda strutturata secondo l'assetto territoriale riportato nell'allegato al capitolato speciale d'appalto, le attività di cui all'art. 1 del capitolato speciale d'appalto. Nello specifico:

A) Le prestazioni richieste, secondo quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii., riguardano:

1. l'esecuzione di sopralluoghi periodici e l'individuazione dei fattori di rischio, la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di la-

\* 3 \*

voro, nel rispetto della normativa vigente, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;

2. l'elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
3. l'elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
4. la proposta di programmi di formazione ed informazione dei lavoratori e relativa predisposizione dell'apposito Piano Formativo;
5. la partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del citato D. Lgs. 81/08;
6. la fornitura ai lavoratori delle informazioni di cui all'articolo 36 del D. Lgs.81/08, da intendersi tempestiva in caso di nuove assunzioni.

#### **B) Articolazione del servizio**

Il servizio, articolato in tutti i contenuti di cui sopra, inoltre prevede, per l'intera Azienda strutturata secondo l'assetto territoriale riportato nell'unito allegato (pianta organica al 30 settembre 2022):

1. la predisposizione del D.U.V.R.I., documento unico di valutazione dei rischi da interferenze, che deve essere redatto a cura del Datore di Lavoro committente, ove il rischio delle lavorazioni che interferiscono tra loro lo richieda come misura di tutela, come previsto dal D.Lgs.81/2008 e ss.mm. e ii.;
2. il supporto al Datore di Lavoro e al Medico Competente per la valutazione dei rischi sui luoghi di lavoro collegati allo stress da lavoro correlato;
3. l'aggiornamento del Regolamento interno sul divieto di fumo;
4. la collaborazione con il Datore di Lavoro in materia di sicurezza sul luogo di lavoro durante lo svolgimento dei propri compiti, nella consulenza ed assistenza allo stesso (assicurando tempestivamente la propria presenza quando possibile o comunque gestendo la problematica a mezzo e.mail o via telefono anche in caso di visite ispettive e/o di controllo effettuate da parte delle autorità preposte, sia nei luoghi di lavoro che fuori sede) e nell'organizzazione e nell'organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di comunicazione, così come prevede il D.Lgs. n. 81/2008;
5. l'aggiornamento dei documenti di valutazione dei rischi (DVR) previsto dall'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008, di cui l'Agecontrol è già dotata;
6. l'approfondimento anche mediante indagini illuminotecniche e microclimatiche presso le sedi di lavoro dell'agenzia, ove risultasse necessario anche all'esito della valutazione dei rischi.

\* 4 \*

7. la predisposizione/aggiornamento, in accordo al DM 10/03/98 art. 5, di un piano di gestione delle emergenze comprensivo delle planimetrie in conformità ai criteri dell'allegato VIII al medesimo disposto normativo per le sedi ove siano impiegati un numero di lavoratori maggiore o uguale a 10. In considerazione delle variazioni organizzative si dovrà predisporre il piano anche per le sedi con un numero di addetti in pianta organica (allegata) non inferiore a 8. In accordo all'allegato VII punto 7.4 del DM 10/03/98, per le sedi dell'agenzia ove ricada, si dovrà redigere/aggiornare il piano di gestione delle emergenze ed attuare una esercitazione antincendio almeno una volta l'anno, per mettere in pratica le procedure di esodo e di primo intervento. Ai lavoratori, anche mediante avvisi scritti, si dovrà aggiornare periodicamente l'informazione sulle misure antincendio ed i comportamenti da tenere in caso di emergenza. In tutte le sedi comunque si dovranno adottare le necessarie misure organizzative e gestionali da attuare in caso di incendio.

Allo scopo si dovrà verificare la congruità della segnaletica, indicando il corretto posizionamento e la tipologia dei cartelli a seguito della valutazione del rischio.

8. la definizione dei D.P.I. da adottare, nonché delle procedure di sicurezza e di utilizzo degli stessi.
9. l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08 e delle misure di prevenzione e protezione inerenti la sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro;
10. la partecipazione alle riunioni periodiche con il Datore di Lavoro, Medico Competente, eventuali addetti al servizio di Prevenzione e Protezione e Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza per l'informazione sull'esito della valutazione dei rischi di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08 e comunque in occasione di problematiche riguardanti la sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro dell'Agecontrol;
11. l'assistenza al Datore di Lavoro per le relazioni con Enti esterni ed Organi di Controllo nonché il supporto tecnico al Datore di Lavoro e Dirigenti in occasione di eventuali contenziosi e sopralluoghi con gli stessi, o visite ispettive effettuate da parte delle Autorità preposte;
12. l'assistenza e il supporto tecnico al Datore di Lavoro nei rapporti con le Proprietà degli immobili nonché con tutti gli Enti e Soggetti esterni (Autorità Portuali, Società Concessionarie, ecc.) per l'ottenimento di tutta la documentazione necessaria alla valutazioni dei rischi;
13. la presenza all'interno della Sede Legale societaria ogni qualvolta l'Agecontrol ne faccia richiesta;
14. la puntuale segnalazione finalizzata all'individuazione di bandi o progetti per accedere a finanziamenti o incentivi alle imprese per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e relativa redazione dei progetti (ad esempio bando ISI dell'INAIL).
15. la elaborazione e predisposizione di modulistica e reportistica (ad esempio check list) per fornire supporto al Datore di lavoro al fine di adempiere all'obbligo di vigilanza in ordine

\* 5 \*

all'adempimento dell'obbligo di cui agli artt. 19 (preposti), 20 (lavoratori), e 25 (medico competente) del D.Lgs. 81/08;

16. la valutazione sulle condizioni ed il rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro in Agecontrol o luoghi presso cui il personale di Agecontrol si reca per lo svolgimento delle attività lavorative, mediante sopralluoghi da effettuarsi anche in occasione di apertura/trasferimento di nuove sedi;
17. quant'altro, sopra non specificato, previsto dalla normativa vigente in materia a carico del R.S.P.P.

Nel corso della realizzazione delle attività, l'"Incaricato" potrà anche essere affiancato da personale interno alla Società, da individuarsi nel corso delle attività stesse.

Inoltre, l'Impresa si impegna ad espletare il servizio in questione, compresa la redazione del documento di valutazione dei rischi (DVR), anche nell'eventualità l'Agecontrol utilizzasse nuove strutture, oltre quelle indicate nel richiamato allegato quali luoghi di lavoro e assumesse nuovi dipendenti, oltre a quelli riportati in detto allegato .

#### **Art. 6**

Tutte le attività previste nei precedenti punti "A" e "B" dovranno essere eseguite nel tempo massimo della durata dell'appalto e concordate con il Datore di Lavoro per l'approvazione.

#### **Art. 7**

La programmazione delle attività dovrà essere concordata con il "Datore di Lavoro" e/o con il Dirigente Delegato dal Datore di Lavoro.

Il Signor Rocco Drammissino dovrà con cadenza settimanale, avere degli incontri col personale che sarà dal Datore di lavoro a ciò espressamente delegato, per il monitoraggio delle attività lavorative, la gestione della informazione e formazione dei lavoratori.

Ogni informazione di cui il Signor Rocco Drammissino in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione possa venire a conoscenza durante l'espletamento del servizio, è coperta da segreto professionale e ne è vietata la divulgazione ai sensi del D. Lgs. 101/2018 (GDPR - Regolamento UE 2016/679 ).

#### **Art. 8**

In caso di inadempienza dei compiti previsti dal servizio a carico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), di cui ai precedenti punti "A" e "B", nessuno escluso, l'Agecontrol avrà la facoltà di risolvere anticipatamente il contratto, con effetto immediato, a mezzo di comunicazione con lettera raccomandata, fatto salvo il diritto di risarcimento di eventuali danni.

Tale situazione comporterà il mancato pagamento al Signor Drammissino delle somme ancora da liquidare allo stesso, senza che questo possa niente pretendere o eccepire.

Se, senza giustificato motivo, l'Impresa revocasse unilateralmente il presente contratto prima della sua scadenza naturale, verranno liquidate le sole somme maturate fino alla data della revoca e l'Agecontrol potrà fare rivalsa sull'Impresa per eventuali danni causati da tale rescissione. L'impresa dovrà, in ogni caso comunicare 60 giorni prima il recesso dal contratto a mezzo formale corrispondenza.

Non è prevista la sostituzione, salvo nei casi di forza maggiore e previa accettazione del committente, del Signor Rocco Drammissino quale R.S.P.P. per tutto l'anno; pertanto, il venir meno a tale impegno comporterà la risoluzione del contratto ex art. 1456 c.c. da parte di Agecontrol.

Nel caso di ritardi rispetto ai termini stabiliti di cui all'art. 7 del presente contratto, al Signor Drammissino, sarà applicata una penale di Euro 100,00 (cento) per ogni giorno di ritardo rispetto alle scadenze indicate all'art. 7. Qualora nel corso dell'appalto, si verificassero più di tre ritardi e/o inadempimenti, l'Agecontrol ha facoltà di rescindere il contratto senza bisogno di diffida e costituzione in mora, e di provvedere alla riaggiudicazione dei servizi in danno all'incaricato inadempiente, sempre con la riserva di ogni altro diritto o azione.

#### **Art. 9**

Il committente, alla scadenza del presente contratto ha la facoltà di richiedere la proroga del servizio di R.S.P.P., ai sensi dell'art. 106 co. 11 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm. La suddetta proroga della validità per l'anno 2024 sarà efficace laddove esercitata da Agecontrol 60 giorni prima della scadenza del 31 dicembre 2023.

#### **Art. 10**

L'importo complessivo d'appalto viene quantificato, per il periodo di cui al precedente articolo 4, in complessivi € 20.300,00, oltre IVA e onnicomprensivo di tutti i costi necessari per l'espletamento dell'incarico. In caso di proroga, l'importo massimo complessivo dell'affidamento, per le due annualità, non potrà superare euro 40.600,00 (IVA esclusa).

Il compenso spettante per le prestazioni fornite sarà liquidato in 5 (cinque) rate, con cadenza bimestrale, posticipate, di pari importo, entro sessanta giorni dalla presentazione di regolari fatture elettroniche, nel rispetto della normativa applicabile ad Agecontrol, entro 60 giorni dalla presentazione di regolare documento fiscale ed ad avvenuto collaudo per prestazioni e servizi resi, effettuato dal responsabile Agecontrol del contratto.

#### **Art. 11**

L'Impresa assume gli obblighi di cui all'art. 3 della Legge 13/08/2010, n.136 e ss.mm. e ii., inerenti la tracciabilità dei flussi finanziari.

L'Impresa si impegna a comunicare le generalità dei soggetti legalmente autorizzati a riscuotere e quietanzare il corrispettivo di cui al presente contratto, fino a diversa notifica.

\* 7 \*

I pagamenti saranno effettuati mediante mandati emessi sul c/c di cui al comma seguente.

L'Impresa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 136/2010, si impegna a comunicare ad Agecontrol gli estremi identificativi del conto corrente dedicato al presente appalto, nonché le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di esso.

L'Impresa, a pena di nullità assoluta del presente contratto, si assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010 e successive modifiche, relativi al presente appalto.

L'Impresa accetta espressamente che il presente contratto si risolva di diritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del codice civile, in tutti i casi in cui le transazioni siano state eseguite senza avvalersi di banche o della società Poste Italiane Spa.

#### **Art. 12**

La committente potrà, inoltre, risolvere il contratto in qualsiasi momento, senza alcun preavviso e a suo insindacabile giudizio, per difformità e/o vizi delle prestazioni posti in essere dall'Impresa nello svolgimento della propria attività.

L'Agecontrol può recedere dal contratto: a) in qualunque momento dell'esecuzione, avvalendosi della facoltà consentita dall'art. 1671 c.c. e per qualsiasi motivo, tenendo indenne l'Impresa delle spese sostenute, delle prestazioni rese e del mancato guadagno; b) per motivi di pubblico interesse; c) in caso di fallimento dell'Impresa; d) in caso di concordato preventivo, di stato di moratoria e di conseguenti atti di sequestro o di pignoramento a carico dell'Impresa; e) in caso di morte di qualcuno dei soci, anche accomandatari, e l'Agecontrol non ritenga di continuare il rapporto contrattuale con gli altri soci; f) in caso di morte del titolare dell'Impresa mandataria di un raggruppamento, ove costituita in impresa individuale, qualora l'Agecontrol non intenda avvalersi della facoltà di proseguire il contratto con altra, in possesso dei prescritti requisiti di idoneità, entrata nel gruppo, in dipendenza della causa predetta, che sia designata mandataria nei modi prescritti.

A tal proposito, Agecontrol si riserva l'esercizio del diritto di recesso altresì nell'ipotesi ~~non~~ vengano attuate per Agecontrol anticipatamente rispetto alle scadenze indicate le disposizioni di cui al D. Lgs 74/2018 e ss.mm.ii che prevedono una riorganizzazione/soppressione dell'Agecontrol medesima, senza che ciò possa per l'Impresa costituire titolo al mantenimento del contratto ovvero possa dare adito a formulazione di richieste/pretese risarcitorie per inadempimento.

Il recesso deve essere comunicato all'Impresa mediante lettera raccomandata ed ha effetto dalla sua ricezione.

#### **Art. 13**

Agecontrol ha la facoltà di richiedere la risoluzione anticipata del contratto nei seguenti casi:

- in caso di cessione del contratto, di cessazione dell'attività oppure in caso di concordato preventivo, di fallimento e di atti di sequestro o pignoramento a carico dell'Impresa.

- in caso di frode, dolo, colpa grave;
- nei casi di subappalto;
- L'Impresa ha diritto alla risoluzione del contratto in caso di impossibilità ad eseguirlo secondo quanto previsto dall'art. 1672 c.c.

La risoluzione del contratto ha effetto al verificarsi degli eventi sopra richiamati e comunque non si estende alle prestazioni già eseguite.

Il recesso deve essere comunicato all'Impresa almeno trenta giorni prima della data dalla quale avrà effetto, salvo il verificarsi di eventi imprevisi o determinati da forza maggiore.

La risoluzione di diritto del contratto comporterà il risarcimento dei danni.

#### **Art. 14 . Inadempimento.**

L'Impresa sarà ritenuta formalmente inadempiente nelle seguenti ipotesi:

a) ometta, anche parzialmente, di assicurare il servizio; b) non assicuri la prestazione in modo regolare e soddisfacente; c) l'omissione di servizio sarà contestata per iscritto dal responsabile dell'Impresa. L'omesso servizio per astensione dal lavoro delle maestranze per cause riguardanti in modo specifico l'Impresa non è considerata forza maggiore e pertanto l'Impresa ne risponde a pieno titolo.

#### **Art. 15**

Agecontrol, in tutte le sue articolazioni territoriali, si impegna a fornire tempestivamente al Signor Drammissino tutta la documentazione occorrente.

Il Signor Drammissino si impegna a non divulgare i dati e le notizie di cui verrà a conoscenza per motivi connessi al suo incarico ed a rispettare tutte le Leggi vigenti in materia.

Il Signor Drammissino, dal momento della stipulazione del contratto per l'affidamento dei servizi oggetto del presente appalto, assume il ruolo di titolare del trattamento dei dati personali del personale da esso gestito, ai sensi del Decreto Legislativo 101/2018 (GDPR - Regolamento UE 2016/679), impegnandosi a svolgere gli adempimenti ad esso connessi. I dati relativi agli utenti dovranno essere utilizzati solo ed esclusivamente per le finalità strettamente connesse alle attività oggetto dell'appalto.

#### **Art. 16**

Il Responsabile del presente contratto è il Dirigente Delegato dal datore di lavoro, Dott.ssa Ermelinda Pugliese per quanto ad ella delegato. Per qualsiasi controversia fra il Committente e l'Impresa affidataria del servizio di R.S.P.P., il Foro competente è quello di ROMA, in via esclusiva e non derogatoria.



**Art. 17**

Per quanto non previsto nel presente contratto si rinvia a leggi e regolamenti vigenti in materia.

**Art. 18**

Le spese di registrazione, copia, bollo e le altre inerenti alla stipula del presente atto sono a carico del Signor Rocco Drammissino.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, li 18/01/2023

AGECONTROL S.p.A.  
L'Amministratore Unico  
Dottor Fabio Fuselli

Il R.S.P.P.

(Rocco Drammissino)

Ai sensi dell'art. 1341 c.c., l'Impresa dichiara espressamente di aver preso visione, di conoscere e di approvare incondizionatamente tutte le suestese clausole del presente contratto

ed in particolare quelle contenute negli artt. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10,11, 12, 13, 14, 15, 16, 17,18.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, li' 18/01/2023

AGECONTROL S.p.A.  
L'Amministratore Unico  
Dottor Fabio Fuselli

Il R.S.P.P.

(Rocco Drammissino)