

ALLEGATO TECNICO

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E MEDICO COMPETENTE PER IL PERIODO dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e ss.mm.ii.

SCOPO E OGGETTO DEL SERVIZIO

Il servizio ha lo scopo di garantire, per Agecontrol spa, una corretta organizzazione e gestione dell'attività di sorveglianza sanitaria mediante affidamento dell'incarico di "medico competente" per l'espletamento del servizio di consulenza e fornitura delle prestazioni specialistiche connesse alla sorveglianza sanitaria e al supporto al Datore di lavoro ed al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, secondo quanto indicato nel D. lgs. 81/2008. Le attività oggetto del presente capitolato devono essere svolte nel rispetto della normativa vigente in tema di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento al D. lgs. 81/2008, e della normativa tecnica applicabile.

Il servizio ha per oggetto tutte le prestazioni correlate agli adempimenti previsti dal Decreto legislativo 09.04.2008 n. 81, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro con riferimento alla sorveglianza sanitaria e all'attività del Medico Competente. Sono quindi comprese nelle prestazioni le attività di cui agli art. 25, 35, 38, 39,40 e 41 del Decreto Legislativo di cui sopra, le attività dei medici specialisti, nonché gli accertamenti diagnostici e specialistici richiesti dal Medico Competente al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla specifica mansione svolta da ogni lavoratore.

La sorveglianza sanitaria, come inquadrata dall'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, definisce l'area di intervento del medico competente. Essa comprende gli accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. Tali accertamenti comprendono esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirate al rischio e ritenute necessarie dal medico competente. Le spese per tutti gli accertamenti saranno comprese nel prezzo del servizio.

In particolare, l'aggiudicatario ha l'obbligo di garantire le seguenti prestazioni:

- visite mediche preventive e periodiche;
- visite mediche a richiesta del lavoratore se la richiesta è correlata ai rischi professionali;
- audit abuso alcool;
- aggiornamento, della valutazione del rischio stress – lavoro correlato ai sensi dell'art. 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008, nell'anno 2024 (vedasi paragrafo DURATA E IMPORTO).

L'Aggiudicatario dovrà inoltre:

- ↑ predisporre ed attuare tutte le misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori;
- ↑ eseguire accertamenti sanitari preventivi e periodici corredati da esami strumentali ritenuti necessari, atti a valutare l'idoneità dei lavoratori alle mansioni specifiche e a controllarne lo stato di salute;
- ↑ comunicare ai lavoratori i risultati degli accertamenti sanitari spiegandone il significato;
- ↑ esprimere un giudizio di idoneità dei lavoratori alla mansione specifica, comunicandola per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore;
- ↑ monitorare le scadenze delle visite anche per i dipendenti ai quali è stata riconosciuta una inidoneità temporanea. A tal proposito, ogni 15 giorni dovrà fornire al Datore di Lavoro e al Dirigente Delegato un report nel quale saranno riportate le attività svolte, in corso di svolgimento con evidenza delle date di scadenza delle visite nel mese di riferimento;
- ↑ visitare per uno specifico parere circa la concessione della flessibilità dell'astensione obbligatoria per maternità (ex art. 12, Legge 53/2000);
- ↑ effettuare tempestivamente la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;
- ↑ istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, la cartella sanitaria e di rischio, anche su supporto informatico, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- ↑ consegnare all' Agecontrol SpA., alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al al Regolamento Europeo sulla Privacy (GDPR), e con salvaguardia del segreto professionale;
- ↑ collaborare, per la valutazione dei rischi, all'aggiornamento del documento di rischio;
- ↑ partecipare alle riunioni periodiche (art. 35 D. Lgs 81/2008), comunicando per iscritto al datore di lavoro, al RSPP e ai RLS i risultati anonimi e collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- ↑ assistere il Datore di lavoro nei rapporti con gli organismi di vigilanza;
- ↑ collaborare, per le proprie conoscenze specifiche, alla attività di formazione espressa nella Sezione IV del D. Lgs. 81/2008;
- ↑ visitare gli ambienti di lavoro (28 sedi) almeno una volta l'anno e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori;
- ↑ collaborare alla promozione del controllo igienico - ambientale degli ambienti di lavoro;
- ↑ predisporre ed aggiornare periodicamente i protocolli sanitari sulla base delle specifiche attività svolte dal personale e dell'eventuale monitoraggio ambientale;

↑ svolgere la funzione di coordinamento Medici Competenti;

↑ svolgere il servizio di segreteria per i Medici Competenti, incluso di tutti gli aspetti organizzativi e amministrativi legati all'espletamento dell'attività di sorveglianza sanitaria.

Per tutta la durata dell'appalto il "medico competente" si impegna a segnalare al Datore di lavoro e ad attuare tutti gli interventi che dovessero rendersi necessari a seguito dell'entrata in vigore di nuove norme in materia di sorveglianza sanitaria, fatta salva la conseguente valutazione di eventuali costi aggiuntivi connessi con l'adeguamento normativo, che verranno valutati di volta in volta. I relativi interventi dovranno comunque essere preventivamente concordati ed autorizzati dal Datore di Lavoro.

Le prestazioni sopra descritte dovranno interessare tutto il personale dipendente, assunto a tempo indeterminato e determinato presso la Agecontrol spa.

Alla data del 30/09//2023 il personale della Agecontrol spa è composto da 232 unità dislocato su 28 sedi (allegata pianta organica al 30/09/2023).

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

Per lo svolgimento dell'attività di sorveglianza sanitaria, il soggetto aggiudicatario dovrà rispettare le disposizioni di cui al D. Lgs 81/2008 come successivamente modificato ed integrato e le istruzioni ed indicazioni eventualmente fornite dal Datore di Lavoro e/o dirigente delegato nonché dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, per quanto di sua specifica competenza.

In particolare:

- programmare ed organizzare il servizio di sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art.39 del D.Lgs. 81/08, con più Medici Competenti formalmente nominati dal Datore di Lavoro, individuando tra essi un Medico (medico competente della sede di Roma) con funzioni di Coordinamento (Medico Competente Coordinatore) che avrà il compito di:

1) uniformare, in collaborazione con i Medici competenti nominati, i protocolli sanitari applicati nelle singole unità operative per le specifiche mansioni di riferimento;

2) uniformare le procedure di gestione ed organizzazione dell'attività dei medici competenti, sia dal punto di vista della sorveglianza sanitaria che degli altri compiti attribuiti;

3) standardizzare i documenti rinvenuti dalle attività del Medico Competente;

4) effettuare le visite e gli accertamenti sanitari, ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. 81/08, nei luoghi, date e ore preventivamente concordate con l'Agecontrol SpA, nel rispetto della periodicità stabilita dal protocollo sanitario elaborato dal Medico competente coordinatore.

- il calendario delle visite, vista la prassi consolidata di considerare come scadenza della visita il mese di riferimento, verrà pianificato in data antecedente il mese di

scadenza con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla scadenza. Qualora per adeguate motivazioni organizzative o per ragionevoli motivazioni legate all'indisponibilità del medico, la visita non possa essere effettuata entro la data di scadenza (giorno) la stessa dovrà essere tassativamente eseguita entro il mese di riferimento della scadenza .

- le visite preassuntive di idoneità alla mansione dovranno essere effettuate a cura del medico competente entro 3 (tre) giorni dal ricevimento della richiesta.
- il giudizio di idoneità/non idoneità dovrà essere tempestivamente rimesso all'Agecontrol entro 3 giorni massimo dalla visita. Qualora lo stesso giudizio rechi prescrizioni/limitazioni/inidoneità dovrà essere trasmesso immediatamente, eventualmente anticipandone copia via pec/e.mail. In ogni caso venga espressa una prescrizione/limitazioni la stessa dovrà essere ben circostanziata in modo da permetterne l'attuazione.
- - in caso di richiesta di visita da parte del dipendente, la stessa verrà effettuata entro e non oltre i 7 (sette) giorni successivi al ricevimento della richiesta stessa;

- con riferimento alla visita medica di idoneità alla mansione precedente alla ripresa del lavoro, il Medico Competente incaricato dovrà programmare la visita il primo giorno successivo alla scadenza della prognosi conosciuta con la possibilità che la visita programmata venga disdetta senza preavviso (a causa ad esempio della prosecuzione dell'assenza comunicata il giorno stesso in cui tale prosecuzione interviene).

Il medico competente dovrà presenziare alle riunioni periodiche previste per legge ovvero a riunioni straordinarie richieste dal RSPP, nonché dovrà essere disponibile per l'effettuazione di sopralluoghi in tutte le sedi di uffici di Agecontrol e/o luoghi diversi dagli uffici ove prestano servizio i dipendenti della Agecontrol, per la verifica di programmi, problematiche e proposte legate all'attività, eventualmente richiesti dall'Amministrazione in riferimento all'attività oggetto del presente capitolato e comunque in ogni altra circostanza per la quale la norma preveda la presenza del medico stesso.

I rapporti con il medico competente, per quanto riguarda le varie attività, saranno tenuti dal Datore di Lavoro e/o dal dirigente delegato.

L'aggiudicatario si impegna a garantire l'effettuazione, a favore del personale Agecontrol, di tutte le visite, gli esami di laboratorio, gli accertamenti e le eventuali vaccinazioni, previsti dalla normativa vigente, tenendo conto dei diversi profili professionali.

La periodicità e la tipologia degli accertamenti di diagnostica clinica, strumentale e di laboratorio è variabile a seconda del rischio connesso con l'attività lavorativa specifica, espletata da ciascun dipendente.

Viene demandata al medico competente coordinatore la stesura del protocollo sanitario e l'individuazione della frequenza con la quale eventualmente sottoporre il personale agli accertamenti di cui sopra. Tutti i dipendenti dovranno comunque essere sottoposti ai controlli previsti per legge tassativamente con cadenza almeno biennale/quinquennale, fermo restando l'obbligo di visita annuale per il personale che

svolge attività lavorativa, considerata a maggiore rischio per la salute, ai sensi di legge.

Con riferimento alle cartelle cliniche relative a ciascun dipendente, che dovranno essere aperte in concomitanza con l'avvio dell'attività di sorveglianza sanitaria, queste verranno custodite dal soggetto aggiudicatario in luogo sicuro e riservato, per tutta la durata dell'incarico, nel pieno rispetto della normativa sulla privacy. Lo stesso è tenuto ad osservare scrupolosamente criteri di riservatezza nella gestione delle informazioni di cui viene a conoscenza in virtù del presente servizio.

A tal uopo l'aggiudicatario e il medico competente, nonché eventuali sostituti, assumeranno la qualifica di "Titolare del trattamento" dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo, GDPR.

Alla scadenza dell'affidamento ovvero in presenza di recesso anticipato da parte dell'Agecontrol o di rinuncia all'incarico, il soggetto aggiudicatario si impegna a consegnare alla stessa società Agecontrol entro 10 giorni lavorativi dalla cessazione dello stesso per qualsiasi causa, tutte le cartelle cliniche dei dipendenti in suo possesso, complete della documentazione sanitaria ivi contenuta.

Le responsabilità per la divulgazione non autorizzata di informazioni non si estendono in alcun caso ad Agecontrol, ma rimangono a carico del soggetto aggiudicatario ovvero della persona fisica, se diversa dall'aggiudicatario, che materialmente ha operato l'illecito.

AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO – CORRELATO

Il servizio prevede lo svolgimento delle attività necessarie al fine dell'aggiornamento della valutazione dello stress lavoro correlato ai sensi dell'art. 28 comma 1-bis D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. L'aggiudicatario metterà a disposizione un team di professionisti di supporto, tra cui almeno uno psicologo del lavoro, che dovranno analizzare l'attuale valutazione in vigore ed aggiornarla in funzione dell'evoluzione organizzativa di Agecontrol.

Per l'aggiornamento di tale rischio, verranno prese a riferimento le linee guida indicate dall'INAIL.

Al termine dell'attività dovrà essere predisposta una specifica relazione riportante la metodologia di valutazione utilizzata, gli esiti della valutazione e le misure di prevenzione da mettere in atto.

Le necessarie attività dovranno essere compiute già dai primi mesi dell'anno 2024 in considerazione che l'ultima valutazione è stata aggiornata al 21 febbraio 2022 e, come noto, il documento è soggetto ad aggiornamento periodico ove si verificano significativi mutamenti che potrebbero averlo reso superato ed in ogni caso, trascorsi due anni dall'ultima elaborazione.

Le necessarie attività dovranno inoltre essere compiute con riferimento a tutti i lavoratori, compresi i dirigenti e i preposti. La valutazione deve prendere in esame non singoli ma gruppi omogenei di lavoratori (per esempio per mansioni o partizioni organizzative) che risultino esposti a rischi dello stesso tipo in ragione della effettiva organizzazione aziendale.

Nel caso emerga una situazione di *stress* lavoro – correlato il Medico Competente dovrà sempre indicare nel suo giudizio le limitazioni o le prescrizioni che, rispetto all'organizzazione del lavoro, ritiene idonee per salvaguardare la salute del lavoratore che stia riportando conseguenze legate alle disfunzioni organizzative. Al tempo stesso dovrà però segnalare le disfunzioni rilevate al Datore di Lavoro, per la revisione della valutazione del rischio relativa alla specifica situazione lavorativa e l'adozione di idonee misure correttive.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla gara per l'affidamento del servizio di Medico Competente e sorveglianza sanitaria le società che siano in possesso dei titoli o requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 81/2008 e che abbiano svolto attività di sorveglianza sanitaria per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni, per soggetti pubblici o privati, con almeno 200 dipendenti;

I soggetti di cui sopra non debbono trovarsi, a pena di esclusione dalla procedura, in una delle condizioni di cui all'art.27 D. Lgs. 50/2016.

Prima dell'inizio del servizio l'aggiudicatario dovrà comunicare il nominativo del Medico incaricato del coordinamento, che dovrà essere sempre reperibile e dovrà coincidere, come detto, con il medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria della sede di Roma.

DURATA E IMPORTO

L'affidamento dell'incarico avrà una durata di anni 3, dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre per l'anno 2026 con possibilità di prorogarne la validità alle medesime condizioni per un ulteriore anno e quindi fino al 31 dicembre 2027. La suddetta proroga della validità per l'anno 2027 sarà efficace laddove esercitata da Agecontrol entro 60 giorni dalla scadenza del 31 dicembre 2026.

Il compenso complessivo (base d'asta) per le tre annualità ammonta a 69.000,00 (IVA esclusa), onnicomprensiva di tutto quanto previsto dal presente capitolato.

In caso di proroga, il compenso complessivo (base d'asta) per l'anno 2027, ammonta a 23.000,00 (IVA esclusa).

Comunque, l'importo massimo complessivo dell'affidamento per le 3+1 annualità non potrà superare euro 92.000,00 (IVA esclusa).

Le prestazioni connesse con l'espletamento dell'incarico, sia con riferimento alle visite mediche che agli esami di laboratorio, debbono intendersi esenti da I.V.A..

Ogni spesa, tassa o imposta inerente al presente affidamento ed alla stipulazione del relativo contratto sono a carico dell'aggiudicatario. Sono altresì a carico

dell'aggiudicatario tutte le spese per eventuale noleggio di macchinari, trasporto, rimborso a tecnici e professionisti, derivanti e/o conseguenti al presente appalto. Per l'individuazione dei dipendenti da sottoporre alla sorveglianza sanitaria si fa riferimento all'allegata pianta organica.

SEDE E LOCALI

Le visite mediche periodiche, che non richiedono l'utilizzo di strumentazioni potranno essere svolte presso le sedi dell'Agecontrol.

Mentre, l'Aggiudicatario assume l'obbligo di mettere a disposizione della società Agecontrol, per l'esercizio della sua attività, attrezzature e risorse necessarie all'espletamento delle attività rientranti nelle funzioni previste, garantendo di poter effettuare tutte le indagini diagnostiche e cliniche rientranti nel protocollo sanitario in vigore, per le categorie di lavoratori che necessitano di specifiche indagini e/o con utilizzo di unità mobili polispecialistiche e di radiodiagnostica.

I rapporti con il Medico Competente per quanto riguarda lo svolgimento delle varie attività saranno tenuti dal Datore di Lavoro e/o dal dirigente delegato.

SOSTITUZIONE DEI PROFESSIONISTI INCARICATI

L'Aggiudicatario dovrà garantire la continuità del servizio in caso di assenza del titolare.

Nel caso in cui durante la vigenza contrattuale si rendesse necessario sostituire uno o più medici competenti, l'Aggiudicatario provvederà a darne tempestiva comunicazione al Datore di lavoro.

In caso di cessazione per qualsiasi motivo del Medico competente con preavviso di almeno 15 giorni lavorativi, questi dovrà essere sostituito entro 15 giorni naturali dalla data dell'intervenuta comunicazione, da altro soggetto fornito dei requisiti professionali sopra richiesti per tale funzione.

L'Aggiudicatario garantisce che l'eventuale sostituzione sarà subordinata alla verifica e all'accettazione, da parte dell'Amministrazione, dei requisiti professionali dei sostituti. In caso di ritardo nella sostituzione o di sostituzione con professionista non fornito di requisiti e curriculum analogo, l'Amministrazione può procedere alla risoluzione del rapporto con l'Aggiudicatario.

Su richiesta motivata dell'Agecontrol, il soggetto aggiudicatario si obbliga a sostituire il professionista, le cui prestazioni non siano rese secondo il grado di professionalità richiesto.