

ACCORDO PER L'INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DI AGECONTROL

Verbale di Riunione del 15 novembre 2023 e del 7 dicembre 2023

Nei giorni 15 novembre 2023 e 7 dicembre 2023 hanno avuto luogo gli incontri tra la Direzione Aziendale e le RSU, le Organizzazioni Sindacali Nazionali UGI Agroalimentare, USB Lavoro Privato e CEUQ, aventi ad oggetto il seguente ordine del giorno:

- applicazione dell'accordo del 16 ottobre 2023;
- lavoro agile;
- varie ed eventuali.

Il presente verbale è riferito al solo primo punto dell'O.d.G., rispetto al quale:

- premesso che l'Accordo siglato in data 16 ottobre 2023, nell'ambito delle iniziative di riqualificazione del personale intraprese, prevede la valutazione per l'eventuale inquadramento al livello superiore del personale in forza con contratto a tempo indeterminato inquadrato nei livelli 4°, 3°, 3A, 2° e 1°- 1° 215, sulla base dei parametri indicati nello stesso accordo, per un numero di posizioni pari a 93;
- considerate le iniziative di razionalizzazione dei costi di esercizio assunte da ultimo dall'Azienda e le conseguenti risorse economiche rinvenibili e rese disponibili dal vertice aziendale al fine di ampliare il numero delle posizioni interessate dalla suddetta progressione di carriera da realizzarsi con decorrenza 1° novembre 2023;
- considerata la ribadita natura straordinaria delle progressioni verticali in parola, che l'azienda ha ritenuto di dover definire allo scopo di consentire al personale appartenente ai livelli suddetti di recuperare un percorso professionale fermo da diversi anni;

Le Parti

hanno convenuto di dare applicazione all'Accordo del 16 ottobre 2023, come di seguito indicato.

- la progressione al livello superiore interessa tutto il personale in forza con contratto a tempo indeterminato inquadrato nei livelli 4°, 3°, 3A, 2° e 1°- 1° 215. Restano esclusi dalla suddetta progressione i dipendenti che abbiano in atto un contenzioso giudiziale avente ad oggetto il livello di inquadramento, salvo in caso di abbandono del contenzioso medesimo, da formalizzare secondo le previsioni di legge;
 - dette progressioni decorrono dal 1° novembre 2023, salve eventuali diverse pattuizioni per i casi esclusi di cui al primo trattino;
 - restano ferme le altre statuizioni dell'accordo, in quanto applicabili;
 - l'Azienda assicura che gli effetti economici saranno contabilizzati con la mensilità di dicembre 2023, che sarà quindi comprensiva degli arretrati spettanti.
-