



Delibera n. 18 del 17 maggio 2024

OGGETTO: ulteriori interventi di razionalizzazione dell'organizzazione aziendale.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO lo statuto di Agecontrol S.p.A., come da ultimo modificato con deliberazione dell'assemblea straordinaria del Socio Unico AGEA in data 12 ottobre 2023;

VISTO il verbale di assemblea ordinaria di Agecontrol S.p.A. del 27 aprile 2023, con il quale il Socio Unico AGEA ha nominato Lorenzo Giachini quale Amministratore Unico di Agecontrol S.p.A. per un periodo di tre esercizi, ai sensi dell'articolo 11 dello Statuto sociale, con scadenza all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2025;

VISTO l'articolo 30 del Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112;

VISTA la delibera n. 5 del 2 agosto 2023, con la quale, su designazione del Socio Unico AGEA, il Dott. Francesco Martinelli è stato nominato Direttore Generale della Società per tre anni;

CONSIDERATI i poteri e le competenze attribuiti dallo statuto all'Amministratore Unico e al Direttore Generale;

VISTA la delibera n. 8 del 20 ottobre 2023, con la quale è stata disposta la rotazione degli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera n. 11 del 28 dicembre 2023, con la quale sono stati disposti primi interventi di razionalizzazione dell'organizzazione aziendale;

VISTA la delibera n. 15 del 12 febbraio 2024, con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Dirigente dell'Area ICT e Gestione Documentale e di Dirigente *ad interim* dell'Area Analisi e Sviluppo Attività Ispettiva;

VISTA la delibera n. 17 del 29 aprile 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Controlli *ex post*;

CONSIDERATO che l'attuale organizzazione aziendale presenta numerose criticità di ordine gestionale e non risulta pienamente coerente con il disposto del decreto-legge n. 75/2023 sopra richiamato;

CONSIDERATO in particolare che nell'attuale organizzazione aziendale il medesimo soggetto è chiamato a gestire le procedure di approvvigionamento di beni e servizi, effettuare i relativi pagamenti e il controllo amministrativo e finanziario e di regolarità contabile delle procedure anzidette;

CONSIDERATO che l'esercizio della potestà sanzionatoria per gli illeciti amministrativi di cui al D.Lgs. n. 306/2002, in quanto meramente gestionale, deve essere trasferito nelle competenze della Direzione Generale;



CONSIDERATO altresì che nell'attuale organizzazione aziendale risultano illogicamente attribuite a Settori diversi le competenze afferenti le risorse umane e gli affari generali;

CONSIDERATO, infine, che la normativa sopra ricordata affida ad Agecontrol S.p.A., tra le altre, le attività concernenti l'esercizio della potestà sanzionatoria per gli illeciti amministrativi di cui al decreto legislativo 10 dicembre 2002, n.306, nonché ogni altra attività di controllo affidata dal Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, dalle regioni o dalle province autonome di Trento e di Bolzano o dagli organismi pagatori delle regioni o delle province autonome di Trento e di Bolzano sulla base di accordi conclusi ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n.241;

RITENUTA l'esigenza di armonizzare l'organizzazione aziendale con il dettato della legge, di potenziare la gestione degli affari generali superando le criticità riscontrate in tale ambito, di riconoscere la rilevanza e l'autonomia attribuite dalla legge all'esercizio della potestà sanzionatoria per gli illeciti amministrativi di cui al D.Lgs. n. 306/2002 e agli accordi conclusi con altre amministrazioni ai sensi dell'art. 15 Legge n. 241/1990, di assicurare la segregazione delle funzioni con riferimento sia agli affari generali sia ai procedimenti sanzionatori;

VISTA la nota prot. n. 4320 del 10 maggio 2024, con la quale il Direttore Generale, in considerazione di quanto sopra esposto, ha proposto di adottare ulteriori interventi di razionalizzazione dell'organizzazione aziendale;

RITENUTO opportuno condividere la citata proposta;

SENTITO il Collegio Sindacale;

DELIBERA

1. Alle dipendenze dell'Amministratore Unico, l'Area Affari Giuridici è articolata nel Settore Contenzioso e Pareristica e nell'Ufficio Controllo Qualità Atti Ispettivi, che viene trasferito dall'Area Analisi e Sviluppo Attività ispettiva.
2. Alle dipendenze del Direttore Generale, nell'Area Analisi e Sviluppo dell'Attività ispettiva, è soppresso l'Ufficio Sviluppo dell'Attività ispettiva.
3. Alle dipendenze della Direzione Generale, l'Area Risorse Umane, Acquisti, Amministrazione e Bilancio è soppressa e sono istituite l'Area Risorse Umane e Bilancio e l'Area Affari Generali, Procedimenti Sanzionatori e Accordi *ex art.* 15 Legge n. 241/1990.
4. Il Settore Procedimenti Sanzionatori è trasferito all'Area Affari Generali, Procedimenti Sanzionatori e Accordi *ex art.* 15 Legge n. 241/1990.
5. Al Settore Procedimenti Sanzionatori sono trasferiti l'Ufficio Servizi Generali, l'Ufficio Gestione Sedi, l'Ufficio Viaggi, l'Ufficio Gare e l'Ufficio Acquisti e Forniture. Nel medesimo Settore è istituito l'Ufficio Procedimenti Sanzionatori. Tale Settore assume di conseguenza la denominazione di Settore Affari Generali e Procedimenti Sanzionatori, fermi restando i responsabili del Settore e degli Uffici e l'assegnazione del relativo personale. Il responsabile del Settore è altresì responsabile dell'Ufficio Procedimenti Sanzionatori. Il personale in forza al Settore Procedimenti Sanzionatori viene assegnato all'Ufficio Procedimenti Sanzionatori.

6. L'Area Affari Generali, Procedimenti Sanzionatori e Accordi *ex art.* 15 Legge n. 241/1990 è pertanto articolata nel Settore Affari Generali e Procedimenti Sanzionatori e nell'Ufficio Accordi *ex art.* 15 Legge n. 241/1990, affidato al Dirigente dell'Area.
 7. L'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane è trasferito al Settore Amministrazione del Personale e Acquisti. Tale Settore assume di conseguenza la denominazione di Settore Risorse Umane, fermi restando i responsabili del Settore e degli Uffici e l'assegnazione del relativo personale.
 8. L'Area Risorse Umane e Bilancio è pertanto articolata nel Settore Risorse Umane e nel Settore Amministrazione, Contabilità, Bilancio e Controllo.
 9. Nelle more dell'individuazione dei Dirigenti responsabili dell'Area Risorse Umane e Bilancio e dell'Area Affari Generali, Procedimenti Sanzionatori e Accordi *ex art.* 15 Legge n. 241/1990, gli incarichi di Dirigente *ad interim* delle suddette Aree sono conferiti al Direttore Generale.
 10. Sono abrogate tutte le disposizioni incompatibili con la presente delibera e, in particolare, sono abrogate, nelle parti incompatibili, la determina n. 56 del 29 dicembre 2021, la determina n. 57 del 15 gennaio 2022 e l'ordine di servizio n. 1 del 15 gennaio 2022.
- La presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale di Agecontrol S.p.A. e trasmessa al Direttore Generale, ai Dirigenti e all'Organismo di Vigilanza per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza.

L'Amministratore Unico
(firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.)