

Delibera n. 12 del 15 gennaio 2024

OGGETTO: approvazione degli accordi sindacali del 7 dicembre 2023 (lavoro agile per i dipendenti “fragili”; fruizione delle ferie, competenze stipendiali dicembre 2023, ASSIDAI e rimborso chilometrico) e del 21 dicembre 2023 (interventi in favore del personale inquadrato ai livelli 1° Super e 1° Super Quadro).

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO lo statuto di Agecontrol S.p.A., come da ultimo modificato con deliberazione dell'assemblea straordinaria del Socio Unico AGEA in data 12 ottobre 2023;

VISTO il verbale di assemblea ordinaria di Agecontrol S.p.A. del 27 aprile 2023, con il quale il Socio Unico AGEA ha nominato Lorenzo Giachini quale Amministratore Unico di Agecontrol S.p.A. per un periodo di tre esercizi, ai sensi dell'articolo 11 dello Statuto sociale, con scadenza all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2025;

CONSIDERATI i poteri e le competenze attribuite dallo Statuto sociale all'Amministratore Unico in ordine alla definizione degli atti di amministrazione;

VISTA la nota prot. n. 7885 del 18 ottobre 2023, a firma del Dirigente dell'Area Risorse Umane, Acquisti, Amministrazione e Bilancio *pro tempore*;

VISTO l'accordo per l'inquadramento del personale di Agecontrol del 16 ottobre 2023;

VISTO il verbale degli incontri del 15 novembre 2023 e del 7 dicembre 2023 tra l'Azienda e le Organizzazioni sindacali e le RSU;

VISTA la delibera n. 10 del 7 dicembre 2023, con la quale sono stati approvati l'accordo del 16 ottobre 2023 e il verbale del 15 novembre 2023 e 7 dicembre 2023, relativi alle progressioni verticali del personale inquadrato nei livelli dal 4° al 1° parametro 215;

VISTO l'accordo tra l'Azienda e le Organizzazioni sindacali e le RSU del 7 dicembre 2023 avente ad oggetto l'applicazione, sino al 31 marzo 2024, del lavoro agile ai lavoratori “fragili” ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022;

VISTO l'accordo tra l'Azienda e le RSU del 7 dicembre 2023 avente ad oggetto la fruizione delle ferie, le competenze stipendiali di dicembre 2023, la quota 2024 di adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa ASSIDAI e il rimborso chilometrico per l'utilizzo per esigenze di servizio delle autovetture private;

VISTO l'accordo tra l'Azienda e le Organizzazioni sindacali e le RSU del 21 dicembre 2023, avente ad oggetto - nell'ambito degli impegni assunti dalle Parti con l'accordo del 16 ottobre 2023 - il riconoscimento di importi a titolo di *una tantum*, a valere per l'anno 2023, al personale con contratto a tempo indeterminato inquadrato ai livelli 1° Super e 1° Super Quadro alla data del 1° ottobre 2023, da erogarsi con la mensilità di gennaio 2024, nonché l'impegno delle Parti a dare corso nel 2024 a ulteriori iniziative volte a valorizzare le professionalità di detto personale nel rispetto degli equilibri di bilancio, in ragione della dotazione finanziaria che sarà resa disponibile dal Socio;

VISTA la relazione del Direttore Generale prot. n. 235 del 12 gennaio 2024;

RITENUTO di dover approvare gli accordi sindacali del 7 dicembre 2023 e del 21 dicembre 2023 nei testi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;

CONSIDERATO che i costi stimati per l'esercizio 2023 di detti accordi sindacali trovano capienza nella revisione del bilancio di previsione 2023, approvata dall'Assemblea del Socio nella seduta del 27 aprile 2023;

SENTITO il Collegio Sindacale;

DELIBERA

1. di approvare gli accordi sindacali del 7 dicembre 2023 (lavoro agile per i dipendenti "fragili"; fruizione delle ferie, competenze stipendiali dicembre 2023, ASSIDAI e rimborso chilometrico) e del 21 dicembre 2023 (interventi in favore del personale inquadrato ai livelli 1° Super e 1° Super Quadro), nei testi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di trasmettere la presente delibera alla Direzione Generale per tutti i seguiti di competenza.

L'Amministratore Unico
(firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.)