

APPLICAZIONE LAVORO AGILE  
Verbale di Riunione del 7 dicembre 2023

Premesso che per i lavoratori di Agecontrol cosiddetti fragili, ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, è riconosciuta la prestazione lavorativa in modalità agile svolta per l'intera settimana, sino al 31 dicembre 2023, senza che ciò abbia comportato, per il suddetto periodo, la redazione di un accordo individuale;

la Direzione Aziendale, le OO.SS. nazionali firmatarie sotto indicate e le RSU

convengono, nelle more di un eventuale provvedimento legislativo volto ad estendere oltre il 31 dicembre 2023 specifiche tutele nei confronti dei soggetti medesimi - nonché di una più generale revisione delle modalità di applicazione del lavoro agile in azienda, come già anticipato nell'accordo del 16 ottobre 2023 - che per i lavoratori di Agecontrol cosiddetti fragili ai sensi del decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, ovvero per i quali il Medico Competente abbia accertato condizioni di salute tali da rendere necessaria la modalità di lavoro agile, la prestazione lavorativa, sino al 31 marzo 2024, possa essere svolta per l'intera settimana secondo tale modalità.

I lavoratori in questione, il cui regime di lavoro agile termina il 31 dicembre 2023, ai fini della prosecuzione fino al 31 marzo 2024 come sopra definito, dovranno attivare la procedura in vigore per la richiesta di lavoro agile ai fini della redazione del contratto individuale.

L'Azienda

UGL Agroalimentare  
USB Lavoro Privato  
CEUQ  
RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL  
- USB  
- UGL  
- CEUQ

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL  
- UIL  
- UGL

RSU - AGECONTROL Collegio Nazionale

- CGIL  
- CGIL  
- UGL