

Determina n. 6 dell' 11 dicembre 2014

Oggetto: Adozione disciplina introdotta dall'art.13 del d.l. n.66 del 24/4/2014.

VISTO lo Statuto sociale di Agecontrol S.p.A., approvato con verbale di assemblea straordinaria dal Socio Unico AGEA nella seduta del 28 maggio 2009;

VISTI i poteri e le competenze attribuite dallo Statuto sociale all'Amministratore Unico in ordine alla definizione degli atti di amministrazione;

VISTA la delibera di assemblea ordinaria del Socio Unico AGEA, del 10 aprile 2014, di nomina dell'Amministratore Unico e la conseguente attribuzione di tutti i compiti in precedenza del Consiglio di Amministrazione, il cui mandato è scaduto con l'approvazione del bilancio dell'ultimo esercizio chiuso;

VISTA la disciplina dettata dall'art.13 d.l. 24 aprile 2014, n.66 (con le modifiche apportate dalla Legge di conversione del 23 giugno 2014, n.89) in merito al limite massimo retributivo di cui agli articoli 23-bis e 23-ter del d.l. 201 del 2011, che riguardano il compenso stabilito dai Consigli di Amministrazione delle società non quotate, direttamente o indirettamente controllate dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 nonché il trattamento economico annuo complessivo dei dipendenti delle società non quotate di cui al comma 5 bis;

CONSIDERATO che il nuovo limite massimo retributivo previsto dall'art.13, primo comma, del d.l. n.66 del 2014 è applicabile a tutti i dipendenti della società e che, essendo stato introdotto dal d.l. n.95 del 2012 (aggiunto dalla legge di conversione del 7 agosto 2012, n.135), produce effetto per i dipendenti il cui trattamento economico complessivo superi il tetto di 240.000 Euro annui per effetto di contratti stipulati e/o di aumenti retributivi stabiliti dopo la sua entrata in vigore;

VISTA la complessità delle questioni trattate e la mancanza di interpretazioni, anche di fonte giurisprudenziale, nonché le sanzioni previste per una eventuale inottemperanza del "limite massimo retributivo";

SENTITO il Collegio Sindacale;

L'Amministratore Unico di Agecontrol S.p.A. determina

l'applicazione a tutti i dipendenti della società del limite massimo retributivo previsto dagli articoli 23-bis e 23-ter del d.l. 201 del 2011, attualmente fissato dall'art.13 d.l. n.66 del 2014.

L'Amministratore Unico

Fausto Martinelli

