

Determina n. 16 del 7/03/2015

Oggetto: Organismo Delegato di Valutazione ex D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.e.i.

VISTO lo Statuto sociale di Agecontrol S.p.A., approvato con deliberazione dell'assemblea straordinaria del socio unico AGEA nella seduta del 28 maggio 2009;

VISTI i poteri e le competenze attribuite dallo Statuto sociale all'Amministratore Unico in ordine alla definizione degli atti di amministrazione;

VISTA la delibera di assemblea ordinaria del Socio Unico AGEA del 10 aprile 2014, con la quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico;

VISTO che con il d. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "*Norme in materia di ottimizzazione della produttività e di efficienza delle pubbliche amministrazioni*" sono state previste disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro delle pubbliche amministrazioni ed in particolare all'art.13 è stata istituita la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);

CONSIDERATO che con propria delibera n. 4 del 16 febbraio 2010 la CIVIT (Commissione per la valutazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni) ha stabilito i requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo Delegato di Valutazione di cui deve dotarsi ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, ai sensi del citato d. Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO che Agecontrol è inserita nell'elenco ISTAT delle pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato individuate ai sensi dell'art.1 c.3 legge 196/2009;

VISTO che l'Organismo Delegato di Valutazione nominato dal Consiglio di Amministrazione il 7 dicembre 2011, composto dall'avv. Pasquale Misciagna, avv. Francesco Giunta, avv. Pietro Medici è scaduto in data 7 dicembre 2014;

RAVVISATA la necessità di dover effettuare la valutazione delle *performances* dei dirigenti di Agecontrol relativa all'esercizio 2015, 2016, 2017 ai fini della determinazione della parte variabile della retribuzione, secondo le direttive impartite dall'Organo di vertice insediatosi nel corso del 2014 e anche sulla base della contrattazione integrativa di secondo livello;

CONSIDERATO che è possibile procedere una sola volta al rinnovo dell'incarico, ai sensi dell'art. 14 l. 150/2009 agli stessi componenti dell'Organismo di Valutazione per un periodo di tre anni, come anche sostenuto dal parere rilasciato dallo Studio Legale Armao in data 6 luglio 2015;

VISTI i curricula dell'Avv. Pasquale Misciagna, dell'Avv. Pietro Medici e dell'avv. Francesco Giunta in quanto in possesso dei requisiti necessari per assumere l'incarico di componenti dell'Organismo Delegato di Valutazione come per gli esercizi sociali precedenti;

SENTITO il Collegio Sindacale;

L'Amministratore Unico di Agecontrol S.p.A.

determina

1. il rinnovo degli incarichi ai sensi dell'art. 14 L. n. 150/2009 in seno all'Organismo Delegato di Valutazione, preposto al controllo del sistema di misurazione e valutazione delle *performances* ai fini della determinazione della parte variabile della retribuzione dei Dirigenti di Agecontrol S.p.A per gli anni 2015, 2016, 2017. In particolare è rinnovato l'incarico di Presidente del medesimo all'Avv. Pasquale Misciagna e agli Avv. Pietro Medici e Avv. Francesco Giunta quali componenti.
2. l'emolumento a carico del bilancio di Agecontrol per i compensi per l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa è previsto pari a euro

9.000,00 lordi annui per il Presidente e pari a euro 7.800,00 lordi annui per ciascuno dei due membri, ritenuti congrui in relazione alla rilevanza dell'incarico, all'impegno ad assicurare la realizzazione delle attività demandate e considerati gli obblighi di legge di riduzione percentuale dei compensi.

3. di prevedere quale oggetto del contratto di collaborazione da sottoscrivere a cura dei nominati, la valutazione degli obiettivi assegnati e raggiunti nel corso degli anni 2015, 2016, 2017 da parte dei Dirigenti di Agecontrol ed in particolare di determinare il grado di raggiungimento degli obiettivi, di valutare i fattori della prestazione individuale, sulla base del modello di valutazione da costruire sulla scorta delle indicazioni fornite dalle Rappresentanze Sindacali di Categoria, per la successiva approvazione e valutazione da parte del Management;

4. di dare mandato al Direttore Generale di adottare tutti i provvedimenti di competenza finalizzati alla sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i soprannominati membri dell'Organismo Delegato di Valutazione.

La presente determina viene trasmessa alla Direzione Generale e all'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza.

L'Amministratore Unico

Fausto Martinelli

